



**Michael Stift**  
Expomedia

Stift wurde zum internationalen „Managing Director“ für die gesamte Firmengruppe bestellt. Er ist seit Anfang 2004 beim Messe- und Konferenz-Unternehmen. Davor war er CEO von Reed Exhibitions in Österreich, vor seiner Messe-Karriere war er Automobil-Manager.



**Elke Höllwarth**  
Linde Verlag

Die 32-Jährige verstärkt als Assistentin die Marketing- und Vertriebsleitung. Die gelernte Buchhändlerin war unter anderem im Marketing von Gräfe und Unzer tätig und schloss zuletzt das Studium der Verlagswirtschaft und Herstellung in Stuttgart ab.



**Bernhard Soltermann**  
Ford Austria

Der 41-Jährige ist neuer Verkaufs- und Marketingleiter. Der geborene Schweizer ist seit 1993 für Ford tätig, zuletzt war er Verkaufsleiter European Sales Operations im europäischen Headquarter in Köln, davor war er stellvertretender Generaldirektor in der Schweiz.

**ALLES,  
WAS RECHT IST**  
VON ANDREAS  
EUSTACCHIO



## Diensterfindungen

Diensterfindungen sind Erfindungen, die Arbeitnehmer im Geschäftsgebiet des Arbeitgebers im Rahmen der ihnen übertragenen Aufgaben machen. Diensterfindungen gehören dem Dienstnehmer. Sollen sie dem Dienstgeber gehören, muss dies, mangels kollektivvertraglicher Regelung, mit dem Dienstnehmer schriftlich vereinbart werden.

Diensterfinder sind Angestellte, die ihre Dienste unter anderem in persönlicher Abhängigkeit, in Unterord-

*Forschungsprojekte unterliegen eigenen Regeln.*

nung und Eingliederung in eine fremde Betriebsorganisation und weisungsgebunden erbringen. Die wirtschaftliche Abhängigkeit spielt dabei keine Rolle. Wenn Praktikanten, Volontäre oder Schüler bzw. Studenten im Rahmen von (Forschungs-)Projekten für ihre Schule, HTL, FH oder Universität in fremden Unternehmen tätig sind, liegt die für ein Dienstverhältnis charakteristische persönliche Abhängigkeit oft gar nicht vor.

Sofern derart Beschäftigte ihrem Vertragspartner gegenüber jedoch wirtschaftlich unterlegen sind, können die Diensterfindungsvorschriften des Patentgesetzes zumindest analog zur Anwendung kommen. So darf der Anspruch auf angemessene Erfindungsvergütung, wie bei Dienstnehmern auch, weder beschränkt noch ausgeschlossen werden. Und im Einzelfall kann auch eine Vereinbarung, dem Vertragspartner andere als nur tätigkeitsbezogene Erfindungen überlassen zu müssen, unwirksam sein.

Dr. Andreas Eustacchio, LL.M., ist Partner bei Rechtsanwältin Eustacchio & Schaar

[a.eustacchio@eustacchio.com](mailto:a.eustacchio@eustacchio.com)

# Das Klinsi-Prinzip

**EIN FUSSBALLTRAINER** wird zum Management-Helden.

VON GERHARD MÉSZÁROS

Als Fußballer war er Europameister, Weltmeister, Uefa-Cup-Torschützenkönig. Dann wurde er Trainer der deutschen Nationalmannschaft und führte sie ins WM-Halbfinale. Doch den wahren Zenit seiner Karriere hat Jürgen Klinsmann wohl erst in der reflektierenden Nachbetrachtung seiner jüngsten Erfolge erreicht: Er wurde zum Management-Phänomen erklärt. „Management by Klinsmann“, „Das Prinzip Klinsmann“, „Die Klinsmann-Methode“ – Tageszeitungen, Management-Magazine, Internet-Tagebücher, Unternehmensberater erkennen plötzlich, dass die Erfolge des deutschen Teams vorrangig auf die Management-Qualitäten ihres Trainers zurückzuführen sind. Als Klinsmann vor zwei Jahren sein Amt als Teamchef antrat, traute man den deutschen Spielern nicht viel zu, jetzt sind sie zumindest „Weltmeister der Herzen“. Was das war? Richtig: ein erfolgreicher Change-Prozess.

Von den Führungskräften – so die verbreitete Meinung – sich einiges für ihre Unternehmen abschauen könnten. „Klinsmannsche Methoden lassen sich auf das Management jedes Unternehmens mit exzellenten, aber ineffizient eingesetzten und unterforderten Mitarbeitern anwenden“, meinte etwa der deutsche Unternehmensberater Roland Berger im deutschen „Tagesspiegel“. Manager sollten sich vor allem an seinem Mut ein Beispiel nehmen.

### „Ein guter Sanierer“

„Er hat von anderen Sportarten Innovationen übernommen, die im Fußball nicht üblich waren, und war bereit, mit der Vergangenheit zu brechen.“ Kienbaum-Partner Karl Bosshard im „Manager Magazin“: „Klinsmann ist seinen Weg konsequent gegangen. Diese Tugend zeichnet gute Sanierer aus.“ Dabei sei er vor großen Namen nicht zurückgeschreckt: Oliver Kahn war in diesem Fall der Leidtragende. „Das Team ist entscheidend für den Erfolg“, sagte BCG-Berater Josef Rick in der „Welt am



Ein Vorbild für Führungskräfte? Jürgen Klinsmann, Fußball-Trainer & Change-Manager. [AP]

Sonntag“ dazu. „Um den Teamspirit nicht zu gefährden, muss man Divenverhalten und Privilegien entgegenwirken.“ Der „Stern“ wiederum bewundert die klar definierten Ziele, die „Projektmanager Klinsmann“ gesetzt hat: „Wir wollen Weltmeister werden!“

Zuweilen wird jedoch allzu deutlich, dass der Name „Klinsmann“ ein vor die Marketing-Kutsche gespanntes Ross ist. So stellt ein „Innovationsberater“ die Frage: „Was lernen wir von Klinsmann?“ Und gibt gleich selbst die Antwort: Erfolgreiche Innovation muss systematisch vorangetrieben werden. Oder ein Management-Trainer wirbt für seinen „Intensivkurs Führung“ mit der Zeile „Was Führungskräfte von Klinsmann lernen können“. Und sogar die Abdankung Klinsmanns als Team-Trainer wird entsprechend interpretiert. „Ich bin ausgebrannt“, meinte er bei seiner Abschieds-Pressekonferenz. Worauf eine Aussendung des „WorkFamily-Instituts“ folgte: „Klinsmann zeigt die Grenzen auf: Zerrissen zwischen Job und Familie – immer mehr Manager sehen rot“.

**EBLINGER & PARTNER**

## Zwei Firmen werden zu einer

WIEN (mes). Die Personalberatung Ebling & Partner hat bereits im Vorjahr einen Veränderungsprozess durchlaufen. Nun hat sich auch die Schwesterfirma Ebling & Partner Human Resources Management Consulting völlig neu aufgestellt: Das Team nennt sich ab sofort „Strategische Personalentwicklung“ und wird in die Personalberatung integriert. „Damit wird die künstliche Trennung der bisher als zwei GmbHs geführten Unternehmen beendet“, sagt Maria Resch, die das neue Personalentwicklungs-Team leitet. Unterstützt wird sie unter anderem vom neuen Senior Consultant Isabella Dinstl.

„Wir haben unser Produktportfolio verschlankt und auf unsere Kernkompetenzen reduziert“, so Resch. „Durch die Integration ergeben sich nun auch interessante und befruchtende Synergien mit der Personalberatung.“



M. Resch leitet die „Strategische Personalentwicklung“ bei Ebling & Partner. [Bruckberger]

### KARRIERELOUNGE

**Redaktion:** Johanna Zugmann (Leitung), Mag. Matthias Raftl, Mag. Gerhard Mészáros, Mag. Monika Kriwan, © (01) 51414-458 [karriere@diepresse.com](mailto:karriere@diepresse.com)  
**Anzeigenleitung:** Margarita Stöber © (01) 51414-545, Fax: -605 [margarita.stoerber@diepresse.com](mailto:margarita.stoerber@diepresse.com)  
Thomas Reisz © (01) 51414-533, Fax: -605 [thomas.reisz@diepresse.com](mailto:thomas.reisz@diepresse.com)  
**Alle:** 1015 Wien, Parkring 12a

## HR-COORDINATOR

PHARMA

Unser Auftraggeber ist ein international führendes Pharmaunternehmen mit eigener Forschung. Die mitarbeiterorientierte Geschäftspolitik des Konzerns konzentriert sich auf Innovation und hohe Qualität und macht unseren Klienten somit zu einem Unternehmen der Zukunft.

### Ihre Aufgaben

- Talent und Performance Management
- Unterstützung im Recruiting und Trainingsbereich
- Förderung der High Potentials
- Internationale/r Ansprechpartner/in für HR-Belange
- Support für die Geschäftsführung in Organisation und Entwicklung

### Ihre Qualifikationen

- Abgeschlossene akademische Ausbildung
- Erste Jahre Erfahrung im **Human-Resources-Bereich**
- Innovativ, engagiert, kontaktfreudig
- Top Englisch- und EDV-Kenntnisse, guter Teamplayer

Wir freuen uns über Ihre (m/w) Bewerbung inkl. Foto an Frau Romy Müllner unter der Kennnummer 56079 an [jobs5@eblinger.at](mailto:jobs5@eblinger.at). E-Mail-Unterlagen bitte im Word-Format.

**EBLINGER & PARTNER**

HIGH PERFORMANCE MANAGEMENT CONSULTING

A-1010 WIEN, AM HOF 11, TEL.: +43-1-532 33 33  
FAX.: DW 25, [jobs@eblinger.at](mailto:jobs@eblinger.at), [www.eblinger.at](http://www.eblinger.at)

Member of IIC Partners - Executive Search Worldwide

## CONTROLLER/IN

INTERNAT. KONZERNUMFELD

Unser Kunde, ein pharmanahes Unternehmen, hat es sich zum Ziel gesetzt, durch Innovation und hohe Qualität für qualifizierte Mitarbeiter und seine Partner gleichermaßen attraktiv zu sein. Das Unternehmen ist Teil eines börsennotierten Konzerns, dessen Strategie sich auf gezielte Forschung, Weiterentwicklung, Produktion, Marketing und Vertrieb anspruchsvoller Produkte konzentriert.

### Ihre Aufgaben

- Erstellung der Monats- und Quartalsberichte
- Working Capital Management
- Regelmäßiges und Ad-hoc-Reporting, Erstellung von Analysen
- Sicherstellung des korrekten umfassenden Konzerncontrollings
- Mitarbeit bei Projekten zur Erhöhung der Effektivität interner Prozesse

### Ihre Qualifikationen

- Fundierte kaufmännische Ausbildung (vorzugsweise FH oder Uni)
- 5-6 Jahre Erfahrung im Rechnungswesen bzw. Controlling
- Gute Englischkenntnisse
- Analytisches Denkvermögen, Affinität zu Zahlen sowie Teamfähigkeit

Wir freuen uns über Ihre Bewerbung inkl. Foto an Frau Romy Müllner unter der Kennnummer 56077 an [jobs5@eblinger.at](mailto:jobs5@eblinger.at). E-Mail-Unterlagen bitte im Word-Format.

**EBLINGER & PARTNER**

HIGH PERFORMANCE MANAGEMENT CONSULTING

A-1010 WIEN, AM HOF 11, TEL.: +43-1-532 33 33  
FAX.: DW 25, [jobs@eblinger.at](mailto:jobs@eblinger.at), [www.eblinger.at](http://www.eblinger.at)

Member of IIC Partners - Executive Search Worldwide